

Положение о конфликте интересов ГБУЗ РХ «Саяногорская МБ»

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее-«Положение») разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России.

1.2 Настоящее Положение является внутренним документом ГБУЗ РХ «Саяногорская МБ», основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГБУЗ РХ «Саяногорская МБ» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3 Понятие «конфликта интересов» определено в статье 75 Федерального закона от 21.11.11г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан». В соответствии с частью 1 статьи 75 Федерального закона от 21.11.11г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через кого-либо материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента.

1.4 Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками ГБУЗ РХ «Саяногорская МБ» и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с ГБУЗ РХ «Саяногорская МБ» на основе гражданско-правовых договоров.

2. Используемые в положении понятия и определения

Конфликт интересов – ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через кого-либо материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и интересами пациента.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Положение о конфликте интересов (далее положение) – это внутренний документ учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

3. Цели и задачи положения о конфликте интересов

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников учреждения является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

Целью положения о конфликте интересов является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников учреждения и возможных негативных последствий конфликта интересов для самого учреждения.

Основной задачей данного положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

4. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГБУЗ РХ «Саяногорская МБ»

4.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в учреждении положены следующие принципы:

4.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

4.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУЗ РХ «Саяногорская МБ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

4.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4.1.4. Соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;

4.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУЗ РХ «Саяногорская МБ».

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

5.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами учреждения – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

5.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

5.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

5.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

6.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

6.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

6.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

6.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

6.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.2.1. Прием и регистрацией уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов ведет должностное лицо ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУЗ РХ «Саяногорская МБ».

6.2.2. Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУЗ РХ «Саяногорская МБ» обязан в день поступления данного уведомления обязан уведомить Руководителя ГБУЗ РХ «Саяногорская МБ».

6.3. Руководитель ГБУЗ РХ «Саяногорская МБ» является ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

6.4. Руководитель учреждения в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан уведомить Министерство здравоохранения Республики Хакасия и в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом Территориальный орган федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения по Республике Хакасия.

7. Ответственность работников учреждения за несоблюдение положения о конфликте интересов

За несоблюдение положения о конфликте интересов работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия по пункту 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ может быть расторгнут трудовой договор.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение утверждается приказом ГБУЗ РХ «Саяногорская МБ» и вступает в силу с момента его утверждения.

8.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается решением комиссии ГБУЗ РХ «Саяногорская МБ».

8.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.